

Nella convinzione di poter agire positivamente per una maggiore inclusione e valorizzazione professionale delle donne, Pulinet Servizi ha scelto di impegnarsi attivamente sul tema delle pari opportunità, integrando il proprio sistema di gestione per la Corporate Social Responsibility anche con l'adozione e l'applicazione delle linee guida contenute nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022 "Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere, che prevede l'adozione di specifici KPI inerenti alle Politiche di parità di genere nelle organizzazioni". La prassi UNI/PdR 125:2022 si basa principalmente sugli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030, il quale si prefissa l'obiettivo di raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze. Pulinet crede fermamente che la parità di genere sia motore di crescita economica e sviluppo.

Gli obiettivi dell'adozione della politica di Gender Equality che Pulinet Servizi applica sono molteplici e articolati all'interno dei processi di lavoro e delle fasi di vita delle lavoratrici. L'organizzazione si impegna infatti a garantire:

- pari opportunità di carriera;
- pari trattamento economico;
- condizioni di work-life balance adeguate alle diverse fasi di vita;
- un ambiente di lavoro che rifiuti stereotipi, discriminazioni, ogni forma di abuso fisico, verbale;
- una cultura aziendale improntata su diversità e inclusione;
- una riduzione dei bias durante il processo di selezione dei candidati, mediante la formazione di un team di valutatori misto.

Pulinet ha definito degli indicatori chiave di prestazione (K.P.I.) sulla tematica, al fine di poterne monitorare il raggiungimento: per ogni area tematica, definita dalla prassi UNI/PdR 125, sono stati definiti degli obiettivi specifici, le azioni atte al raggiungimento degli stessi, gli strumenti e i target specifici.

Le attività di monitoraggio e di controllo vengono svolte da parte dell'Ufficio QASS, dei Coordinatori di Area e del Social Performance Team che, sfruttando l'apposito applicativo su tablet, effettuano controlli visivi nonché interviste ai lavoratori per verificare la presenza di discriminazioni legate al genere.

Pulinet ha inoltre ottenuto la certificazione ISO 30415:2021 "Diversity & Inclusion", prima norma ISO sulla diversità che rappresenta una preziosa guida per l'efficace applicazione dei principi di "Diversity & Inclusion" nei processi aziendali e per tutti gli Stakeholder di riferimento.