



INTEGRAZIONE ALLA COSTITUZIONE DEL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

Pulinet Servizi Srl, in conformità a quanto previsto dal punto 9.2 dello standard internazionale SA8000:2014, dal punto 6.1 della UNI/PdR 125:2022 e per soddisfare i requisiti della UNI ISO 30415:2021, con la presente costituisce il Social Performance Team (SPT) come segue:

COMPONENTE	FUNZIONE
Dott.ssa Francesca Sighel	DL
Ing. Fabrizio Sighel	RSPP/RD
Dott. Matteo Marin	DQ/DDL
Dott. Matteo Bortolotti	RRU
Sig.ra Mara Ruatti	RSA
Sig. Pasquale Caliendo	RSA
Sig.ra Francesca Giovannini	RLSA8000
Sig.ra Marisa Zucal	RLSA8000
Sig.ra Barbara Pacciani	RLSA8000

Il Social Performance Team dovrà condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000, alla UNI/PdR 125:2022 e alla UNI ISO 30415:2021. Il SPT deve inoltre suggerire al Senior Management le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati. Il SPT deve monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate, l'efficacia delle modalità adottate e garantire la continua ed efficace applicazione del piano strategico per la parità di genere in vigore. Deve inoltre collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità agli standard. Il SPT deve facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per il Senior Management sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese. Il SPT deve organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto e identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione delle succitate norme. All'interno del SPT, gli RLSA8000 sono tenuti a rappresentare i lavoratori riportando eventuali segnalazioni o suggerimenti per migliorare l'inclusione sul posto di lavoro, promuovere la diversità, nonché segnalare eventi di molestie e mobbing. Insieme al management sono tenuti a identificare e valutare prassi e procedure per garantire la presenza di un ambiente di lavoro etico.

Baselga di Pinè, 01 ottobre 2023

PULINET SERVIZI SRL

Direttore QASS

- Marin Matteo -

