



INTEGRAZIONE ALLA COSTITUZIONE DEL SOCIAL PERFORMANCE TEAM (SPT)

Pulinet Servizi Srl, in conformità a quanto previsto dal punto 9.2 dello standard internazionale SA8000:2014 e dal punto 6.1 della UNI/PdR 125:2022, con la presente costituisce il Social Performance Team (SPT) come segue:

| COMPONENTE | FUNZIONE |
|-----------------------------|----------|
| Dott.ssa Francesca Sighel | DL |
| Ing. Fabrizio Sighel | RSPP/RD |
| Dott. Matteo Marin | DQ/DDL |
| Dott. Alessandro Deanesi | RGI/ASPP |
| Dott. Matteo Bortolotti | RRU |
| Sig.ra Mara Ruatti | RSA |
| Sig. Pasquale Caliendo | RSA |
| Sig.ra Francesca Giovannini | RLSA8000 |
| Sig.ra Marisa Zucal | RLSA8000 |
| Sig.ra Barbara Pacciani | RLSA8000 |

Il Social Performance Team dovrà condurre periodicamente e in forma scritta delle valutazioni dei rischi per identificare ed attribuire un ordine di priorità alle aree di reale o potenziale non conformità allo standard SA8000 e alla UNI/PdR 125:2022. Il SPT deve inoltre suggerire al Senior Management le azioni di miglioramento per affrontare i rischi individuati. Il SPT deve monitorare efficacemente le attività nel luogo di lavoro per tenere sotto controllo la conformità allo Standard, l'attuazione delle azioni pianificate, l'efficacia delle modalità adottate e garantire la continua ed efficace applicazione del piano strategico per la parità di genere in vigore. Deve inoltre collaborare con le altre aree dell'organizzazione per esaminare, definire, analizzare e/o risolvere qualsiasi possibile non conformità agli standard. Il SPT deve facilitare la conduzione di audit interni periodici e predisporre rapporti per il Senior Management sulle performance e sui benefici delle azioni intraprese. Il SPT deve organizzare incontri periodici per riesaminare il percorso fatto e identificare eventuali azioni per rendere più efficace l'applicazione delle succitate norme. All'interno del SPT, gli RLSA8000 sono tenuti a rappresentare i lavoratori riportando eventuali segnalazioni o suggerimenti per migliorare l'inclusione sul posto di lavoro, nonché segnalare eventi di molestie e mobbing. Insieme al management sono tenuti a identificare e valutare prassi e procedure per garantire la presenza di un ambiente di lavoro etico.

Baselga di Pinè, 01 agosto 2022

PULINET SERVIZI SRL

*Delegato alla Sicurezza per le
funzioni del Datore di Lavoro*

-Dott. Matteo Marin-

